

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**к трудовому договору с работником муниципального бюджетного**  
**общеобразовательного учреждения**  
**«Сиверская средняя общеобразовательная школа №3»**

«01» сентября 2014года

п. Сиверский

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение « Сиверская средняя общеобразовательная школа №3»**

в лице **директора Воропаевой Ольги Анатольевны**

действующей на основании Устава, утверждённого постановлением Главы администрации Гатчинского муниципального района № 3798 от 12.09.2011 года и приказа Комитета образования Гатчинского муниципального района о назначении на должность № 297 от 06.11.2007 года, именуемый в дальнейшем «Работодателем», с одной стороны, и

**Ф.И.О.**, именуемая в дальнейшем «Работником», с другой стороны (далее – стороны), заключили дополнительное соглашение к трудовому договору от 25.08.2008г. № 44 о нижеследующем:

1. В трудовом договоре п.2 изложить в следующей редакции:  
за выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:  
должностной оклад, ставка заработной платы 14900 рублей в месяц;  
с учётом нагрузки работнику выплачивается 17400 рублей 55 коп. в месяц.
2. заработная плата работнику выплачивается путем перечисления на счет Работника в банке (по заявлению работника) .
3. из заработной платы Работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации:
4. работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Проверка письменных работ	250 рублей	2% от должностного оклада с учетом педагогической нагрузки
Коэффициент за надомное обучение	662.22 рубля	20%, 4 часа

5. работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты
Наличие квалификационной категории	высшая кат, 30%	ежемесячно	3973.33 рублей
Заведование кабинетом	материально ответственные	ежемесячно	1192 рублей
Интенсивность труда	Качественное выполнение должностных обязанностей	Ежемесячно (при наличии стимулирующего фонда)	2000 руб.
За педагогическую работу в соответствии с приложением №1 «Критерии оценки эффективности деятельности по должности «Учитель»	Протокол комиссии по стимулирующим выплатам	Ежемесячно	баллы

к настоящему соглашению к трудовому договору			
--	--	--	--

6. Изменения в трудовой договор, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с «01» сентября 2014 г.

7. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от 25.08.2008г. №44, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй - у Работника.

РАБОТОДАТЕЛЬ	РАБОТНИК
МБОУ «Сиверская СОШ №3»	Ф.И.О.
Адрес: 188330, Ленинградская область, Гатчинский район, п. Сиверский, Пр. Героев, д.1	Адрес места жительства
	_____
ИНН -4719016127	_____
	Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность) серия, №, кем выдан, дата выдачи
Директор _____ Воропаева О.А.	(ФИО) (подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего соглашения \_\_\_\_\_ (дата и подпись)